



AUTOMOBILE CLUB FORLÌ- CESENA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE –

PARTE ECONOMICA ANNO 2017 e 2018

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 21/06/2018 presso la Sede dell'Ente,

- VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;
- VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto in data 23/12/2016
- VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto in data 02/03/2017
- VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto in data 14/5/2018
- RICEVUTO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Automobile Club Forlì – Cesena espresso in data 28/06/2018

CONCORDANO

sull'allegato contratto integrativo relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017 e per l'anno 2018.

Forlì, 29/6/2018

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI

SINDACALI

FP CAIL Daniele
Alberto

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 7.619,39, è utilizzato come di seguito indicato. Tale fondo è decurtato del 10% (€ 700,00) quale quota indisponibile ai fini della ripartizione del Fondo (anno 2004) ai sensi dell'art. 61, comma 17 e art. 67, comma 5 - D.L. 112/2008 – CCNL .

Quote di fondo di **natura variabile**:

A	Compensi incentivanti	€	1.409,52
B	Compensi per esercizio di compiti che comportano oneri, rischi, disagi: indennità di cassa, maneggio valori (compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999)	€	837,50
C	Compensi per prestazioni straordinarie	€	510,30

Parte variabile	Totale	€	2.757,32
-----------------	--------	---	----------

Quote di fondo con **carattere permanente**:

D	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1.992,11
E	Indennità di Ente	€	1.689,96
F	Indennità supporto obiettivi	€	480,00

Parte permanente	Totale	€	4.162,07
------------------	--------	---	----------

Totale 2017 - 2018	€	6.919,39
--------------------	---	----------

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti, **lettera A**, € 1.409,52 è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata al grado di raggiungimento della percentuale degli obiettivi assegnati con lettera del Direttore. Se detti obiettivi verranno raggiunti con una percentuale superiore al 50% essi verranno comunque liquidati in base al grado di raggiungimento, previa verifica e secondo la seguente ripartizione:

Obiettivi 2017:

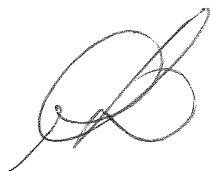
Obiettivo Soci	25% di ripartizione Fondo € 493,33	
Incremento n. Soci del 2,5% rispetto al 2016 (al netto delle tessere Facile Sarà e Aci Global)		50%
Incremento entrate per Soci del 10% rispetto al 2016		30%
Equilibrio portafoglio tessere Gold + Sistema >70% ; Tessere Club <5%		20%



Obiettivo Assistenza Automobilistica	45% di ripartizione Fondo € 493,33	
Incremento diritti rispetto al 2016 del 15%		70%
Incremento del numero di pratiche a.a. e patenti del 15% rispetto al 2016		30%

Obiettivo Tasse Automobilistiche	20% di ripartizione Fondo € 281,90	
Incremento numero riscossioni T.A. rispetto al 2016 del 3%		60%
Incremento entrate riscossioni per attestazioni di pagamento		40%

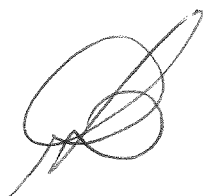
Attività - Manifestazioni - Progetti Speciali	10 % di ripartizione Fondo € 140,96	
Rapporti con Delegazioni		10%




Obiettivi 2018:

Obiettivo Soci	25% di ripartizione Fondo € 493,33	
Incremento n. Soci del 2,5% rispetto al 2017 (al netto delle tessere Facile Sarà e Aci Global)		50%
Incremento entrate per Soci del 10% rispetto al 2017		30%
Equilibrio portafoglio tessere Gold + Sistema >70% ; Tessere Club <5%		20%

Obiettivo Assistenza Automobilistica	45% di ripartizione Fondo € 493,33	
Incremento diritti rispetto al 2017 del 10%		70%
Incremento del numero di pratiche a.a. e patenti del 15% rispetto al 2017		30%



Obiettivo Tasse Automobilistiche	20% di ripartizione Fondo € 281,90	
Incremento numero riscossioni T.A. rispetto al 2017 del 3%		60%
Incremento entrate riscossioni per attestazioni di pagamento		40%

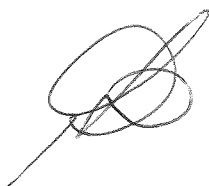
Attività – Manifestazioni – Progetti Speciali	10 % di ripartizione Fondo € 140,96
Rapporti con Delegazioni	10%

Il saldo, di detti compensi, sarà erogato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente accordo.

ART. 3 COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate. La quota di fondo destinata ai compensi, di cui alla **lettera B**, € 837,50 è volta a valorizzare le professionalità di chi svolge compiti che comportano specifiche responsabilità o ricopre funzioni di particolare rilevanza per l'Ente.

Per la quantificazione dei compensi si confermano gli importi già in vigore ed elencati nella tabella sottostante:




Maneggio valori effettuato allo sportello esterno	€	1,00 orario
Maneggio valori Cassiere Principale	€	3,35 giornalieri
Maneggio valori sportello interno	€	3,35 giornalieri
Trasporto valori:	€	3,60 giornalieri
Autisti	€	1.050 annui
Centralinisti	€	1.050 annui

ART 4 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 35 ore annue con uno stanziamento previsto di € 510,30, **lettera C**.

Esse devono essere utilizzate per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente il ricorso allo stesso. E' pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario.

Nella eventualità non vengano effettuate o si faccia ricorso in parte a prestazioni di lavoro straordinario il risparmio derivante, da detto fondo, verrà conglobato al fondo di produttività.

ART. 5 FINANZIAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE AREE.

La quota del fondo destinata ai compensi, di cui alla **lettera D**, è destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree.




ART. 6 INDENNITA' DI ENTE

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente, di cui alla **lettera E**, viene complessivamente definita in € 1.689,96, di cui € 501,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Biennio economico 2008-2009			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

ART. 7 COMPENSO DI SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI.

Il compenso di supporto alla realizzazione degli obiettivi, di cui alla **lettera F**, è pari a € **480,00**. E' suddiviso in budget bimestrali ed è finalizzato al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Gli importi bimestrali costituiscono tetto massimo di finanziamento delle prestazioni per il raggiungimento degli obiettivi.

