

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI AI SENSI DELL'ART. 18 DL n° 112/2008

La Società Acì Service Forlì S.r.l., società di servizi in house dell'Automobile Club Forlì-Cesena, indice una selezione pubblica per l'assunzione di 1 (uno) impiegati a tempo pieno e determinato per 1 (uno) anno da inquadrare al 5° livello secondo il CCNL del Commercio. Il presente avviso e' redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008 e s.m.i.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma di scuola secondaria oppure qualifica di istruzione professionale.
- 2) Attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8 agosto 1991 n. 264 (da allegare in copia alla domanda).
- 3) Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato A, dovranno essere consegnate presso la Direzione dell'AC Forlì-Cesena, in Forlì alla via Monteverdi 1 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 o inviate tramite comunicazione mail Pec al seguente indirizzo: aciserviceforli@pec.it (in pdf o scannerizzate) **entro e non oltre lunedì 26 luglio 2021.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione o all'eventuale rielezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 9 c. 1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 9 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – PROVE DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso 1(un) colloquio che verterà sulle seguenti materie:

- Statuto Aci
- Pubblico registro Automobilistico e pratiche automobilistiche
- Prodotti associativi della federazione ACI;

Il colloquio interdisciplinare verterà sulle materie indicate nel presente bando e tenderà ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato all'Area da assegnare.

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite comunicazione mail Pec, se in possesso del candidato, sarà data comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova d'esame di cui all'art 4 del presente bando, salvo diverse comunicazioni in relazione al numero delle domande pervenute.

ART. 6 – VALUTAZIONE DELLE PROVE

Il colloquio verterà, in maniera generica, sugli argomenti di cui all'art. 4 del presente bando. La votazione complessiva è espressa in trentesimi.

La prova si riterrà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

ART. 7 - VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione esaminatrice, valuterà i titoli di seguito indicati. A ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo indicato:

- esperienze lavorative (fino ad un massimo di punti 3)

Punti 1 per ogni triennio di esperienza lavorativa

- titolo di studio (fino ad un massimo di punti 5) punti 2 per il possesso del diploma quinquennale; punti 3 per il possesso del diploma di laurea breve;

- diploma di laurea specialistica punti 5

ART. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita da commissari esperti nelle materie oggetto della prova selettiva.

ART. 9 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva.

La graduatoria avrà efficacia per un termine pari a 12 mesi.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata sul sito dell'Ente.

ART. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e pieno per un anno.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Aci Service Forlì s.r.l. via Monteverdi 1 47122 Forlì.

L'Amministratore delegato
Stefano Zilla

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993

(Allegato A)